

Personal- & Risikomanagement in Emerging Markets

Die Emerging Markets in Asien, Afrika und dem Nahen Osten haben in den letzten Jahren enorme wirtschaftliche Zuwachsraten verzeichnet. Das dynamische Wachstum und die demografische Entwicklung haben dazu geführt, dass die Managementgehälter in einigen Ländern, wie zum Beispiel in den BRIC-Staaten oder auch in Vietnam und Nigeria, stark angestiegen sind und inzwischen fast das deutsche Lohnniveau erreicht haben.

Mit dieser Dynamik Schritt zu halten, bedeutet insbesondere für HR-Professionals eine große Herausforderung, denn die Gehaltsstrukturen in den betroffenen Ländern müssen kontinuierlich überdacht und angepasst werden. Zudem stellen sich u. a. die folgenden Fragen: Wie sollen Entsendungen in unsicheren Ländern gestaltet werden? Und wie haben sich die Lebenshaltungskosten in den neuen Märkten Afrika und Asien entwickelt? **Wie gestaltet sich die Sicherheitslage (HSSE)?**

09:30 Uhr	Emerging Countries – eine Einführung <i>Christa Zihlmann, Mercer</i>
09:45 Uhr	Lokale und internationale Gehälter in den Emerging Countries <ul style="list-style-type: none"> • Local Compensation • Local Plus Compensation • Expat Compensation • Fallbeispiel China: regionale Unterschiede zwischen Shanghai und Wuxi/Chengdu <i>Christa Zihlmann, Mercer, & Ulrike Hellenkamp, Mercer</i>
11:15 Uhr	Kaffeepause
11:30 Uhr	Entwicklung der Entsendungskosten in den Emerging Countries von 2003 bis 2013 <ul style="list-style-type: none"> • Mietpreise • Lebenshaltungskosten • Erschwerniszulage • Total Employment Costs <i>Brigitte Ludwig, Mercer, & Petra Lück, Mercer</i>
12:15 Uhr	Risikomanagement in Emerging Markets <ul style="list-style-type: none"> • Wie können Unternehmen Risiken kennen, erkennen, vermeiden und meistern? Medizinische Versorgung, Evakuierung bei politischen Unruhen, Schutz vor Wirtschaftsspionage, Kriminalität, Entführungen und Terrorismus <i>Friedrich Christian Haas, AKE SKABE</i>
13:00 Uhr	Mittagspause
13:45 Uhr	Stichwort "Neukolonialismus": Chinesische Investitionen in Afrika <ul style="list-style-type: none"> • Wie chinesische Investitionen das Bild in Afrika beeinflussen • Afrika im Wandel <i>Christa Zihlmann, Mercer</i>
14:30 Uhr	Mitarbeitergewinnung und -bindung in Emerging Markets: Welche Benefits sind attraktiv? <ul style="list-style-type: none"> • Kuriose Benefits in Asien und Afrika • Pensionspläne und medizinische Versorgung <i>Eva Freisler, Mercer</i>
15:00 Uhr	Kaffeepause
15:15 Uhr	Alternativen zum Balance Sheet für in Deutschland beschäftigte Impatriates aus Niedriglohnländern ? <ul style="list-style-type: none"> • Das international Spendable Income • „Local Plus“ – ein sinnvoller Lösungsansatz? <i>Ulrike Hellenkamp, Mercer</i>
15:45 Uhr	Fragen, Antworten und Zusammenfassung <i>Christa Zihlmann, Mercer</i>

Beitrag von AKE | SKABE zum MERCER Round Table **Die neuen Spielregeln in den Emerging Countries**

Zu Mercer Deutschland erfahren Sie mehr über www.mercer.de